

Комитет

12.04.91 г. при комитете по труду и занятости населения Хабаровского крайисполкома был образован **краевой центр занятости** на базе существующего хозрасчетного краевого центра по трудоустройству, переобучению и профориентации населения. Также образовались 17 районных **бюро** занятости по всему Хабаровскому краю.

Финансирование органов государственной службы занятости и их деятельности осуществляется за счет республиканского фонда занятости и социальной защиты населения от безработицы.

18.07.91 г. краевой центр занятости при комитете по труду и занятости населения крайисполкома преобразован в **Хабаровский краевой центр занятости населения**.

С целью выработки согласованных решений по определению и осуществлению государственной политики занятости населения в Хабаровском крае был утвержден **Координационный комитет** содействия занятости.

Был создан краевой резервный фонд занятости за счет отчислений от территориальных фондов занятости в размере 50 процентов в части обязательных отчислений средств от работодателей.

В связи с распределением функций между комитетом по труду крайисполкома и государственной службой занятости населения Хабаровского края, контроль за исполнением решения крайисполкома от 23.11.89 г. № 338 «О порядке привлечения и использования иностранной рабочей силы предприятиями и организациями края» возложен на Хабаровский краевой центр занятости населения.

Хабаровский краевой центр занятости населения несет ответственность за реализацию государственной политики и программ занятости населения на территории края, организует деятельность служб занятости, обобщает результаты их работы, оказывает им необходимую методическую и финансовую помощь и обеспечивает выполнение следующих функций:

- Анализ и прогноз состояния рынка труда и разработка региональных программ занятости, финансирование этих программ, включая содержание и развитие городских (районных) центров занятости
- Организация и координация работ по профессиональному обучению населения
 - Территориальное перераспределение трудовых ресурсов
- Подготовка предложений и заключений по использованию труда иностранной рабочей силы в Хабаровском крае
- Создание краевых справочно-информационных систем учета спроса и предложения рабочей силы на рынке труда
 - Развитие полиграфической базы, издание специальных информационных бюллетеней
- Предоставление в установленном порядке сертификатов коммерческим организациям для последующего получения ими лицензий на

право оказывать услуги, связанные с профориентацией, профессиональной подготовкой граждан к новой работе и трудоустройством, в том числе за границей

- Осуществление контроля за исполнением предприятиями независимо от форм собственности, а также работниками городских и районных центров занятости населения законодательства о занятости населения.

На основании Закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации» с дополнениями и изменениями от 15.07.92 г. переименованы с 1 января 1993 года **районные бюро** занятости населения в **районные центры** занятости населения.

С 1993 года постепенно районные центры занятости населения и переводятся на самостоятельный баланс с присвоением статуса юридического лица.

с 3 квартала 1993 года в краевом центре занятости населения, городских и районных центрах созданы специализированные подразделения по профессиональной реабилитации и обеспечению занятости инвалидов и трудоустройству и профессиональному обучению граждан, уволенных в военной службы.

Приказом Министерства труда и социального развития РФ от 16 января 1998 года № 10-рк; Приказами Хабаровского краевого центра занятости населения от 27 мая 1998 года № 130 и № 134 Хабаровский краевой центр занятости населения реорганизован по согласованию с Администрацией Хабаровского края (письмо от 08.01.98 г. № 8.2-46) в **Департамент** федеральной государственной службы занятости населения по Хабаровскому краю.

Департамент федеральной государственной службы занятости населения по Хабаровскому краю является территориальным органом Министерства труда и социального развития Российской Федерации по вопросам занятости населения, создается, реорганизуется и ликвидируется по его распоряжению, согласованному с органами исполнительной власти Хабаровского края. Департамент является юридическим лицом, осуществляет оперативное управление средствами Государственного фонда занятости населения Российской Федерации (фонд занятости) по территории в пределах утвержденного бюджета.

В структуру Департамента входили 10 районных отделов занятости, 1 городской отдел занятости, 6 межрайонных отделов занятости.

Основными задачами Департамента являлись:

- Разработка и финансирование территориальной программы содействия занятости на основе прогнозов рынка труда, экономического и социального развития

- Определение основных направлений развития и совершенствования профессиональной ориентации, профессионального обучения и психологической поддержки безработных граждан в Хабаровском крае

- Организация работы по содействию занятости населения в городах и районах Хабаровского края, реализация целевых программ по занятости

граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы

•Осуществление социальных выплат безработным гражданам в виде пособия по безработице, стипендии в период обучения по направлению органов службы занятости, а также оказание психологической, материальной и иной помощи безработным гражданам и членам их семей, находящимся на их содержании.

Приказом Федеральной службы по труду и занятости (РОСТРУД) от 25.02.05 № 24 в связи с передачей территориальных органов упраздненного Министерства труда и социального развития Российской Федерации Федеральной службе по труду и занятости и в целях упорядочения их деятельности Департамент федеральной государственной службы занятости населения по Хабаровскому краю был **переименован** в **Управление федеральной государственной службы занятости населения по Хабаровскому краю**. Управление федеральной государственной службы занятости населения по Хабаровскому краю является территориальным органом по вопросам занятости населения Федеральной службы по труду и занятости и правопреемником Департамента федеральной государственной службы занятости населения по Хабаровскому краю.

с 01.01.07 Управление Федеральной государственной службы занятости населения по Хабаровскому краю было **преобразовано** в **управление государственной службы занятости населения Правительства Хабаровского края**.

В связи с реорганизацией поменялась форма собственности (с федеральной на краевую), функции Управления остались прежними, но в структуре Управления произошли незначительные изменения.

В список краевых государственных учреждений Центров занятости населения (КГУ ЦЗН), подведомственных управлению входили 15 КГУ ЦЗН

В соответствии с распоряжением Губернатора Хабаровского края от 18.02.2011 № 89-р "О вопросах структуры органов исполнительной власти Хабаровского края", по согласованию с Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.04.2011 № 23-3/10/2-3306 управление государственной службы занятости населения Правительства края **реорганизовано** в **комитет по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края** (далее – комитет) с передачей ему из министерства социальной защиты населения Хабаровского края функций по реализации государственной политики в сфере охраны труда, оплаты труда работников органов государственной власти края и работников государственных учреждений края, социального партнерства и трудовых отношений на территории края (согласно п. 2 распоряжения Губернатора Хабаровского края от 31.03.2011 № 176-р "О внесении изменений в распоряжение Губернатора Хабаровского края от 18.02.2011 № 89-р "О вопросах структуры органов исполнительной власти Хабаровского края").

Функции комитета в области содействия занятости населения остались прежними. На комитет дополнительно возложены функции в области оплаты труда работников органов государственной власти края и работников государственных учреждений края, условий и охраны труда, социального партнерства и трудовых отношений на территории края:

1. Организует и проводит в крае мониторинг и анализ условий оплаты труда работников бюджетной сферы, условий и охраны труда, а также развития социального партнерства.

2. Разрабатывает предложения о системе оплаты труда работников краевых государственных учреждений, порядке исчисления оплаты труда руководителей, заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений края, перечне видов и порядке установления компенсационных и стимулирующих выплат.

3. Разрабатывает предложения об исчислении денежного содержания государственных гражданских служащих края, о формировании фонда оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы края.

4. Разрабатывает предложения о порядке и об условиях предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в краевых государственных учреждениях, о порядке и размерах надбавки за вахтовый метод работы работникам организаций, финансируемых из краевого бюджета.

5. Принимает участие в разработке предложений по вопросам территориального регулирования заработной платы.

6. По поручению Губернатора и Правительства края участвует в проведении проверок по установлению систем оплаты труда, формированию фондов заработной платы, соблюдению трудового законодательства в сфере оплаты труда в государственных учреждениях и иных организациях края в пределах компетенции.

7. Осуществляет анализ образования задолженности по заработной плате в организациях края независимо от форм собственности. Готовит предложения по принятию мер по ликвидации задолженности по заработной плате в крае.

8. Принимает участие в разработке проекта краевого трехстороннего соглашения между Правительством края, Хабаровским краевым объединением организаций профсоюзов, региональными объединениями работодателей. Разрабатывает проект нормативного правового акта об утверждении мероприятий Правительства края по реализации краевого трехстороннего соглашения.

9. Принимает участие в разработке соглашения о минимальной заработной плате в крае и реализует мероприятия по обеспечению его введения в действие на территории края.

10. Осуществляет уведомительную регистрацию региональных соглашений, территориальных соглашений и коллективных договоров.

11. Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров в крае.

12. Ежегодно организует краевой этап Всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности", краевой смотр-конкурс на лучшую организацию работы в области охраны труда.

13. Разрабатывает по согласованию с Хабаровским краевым объединением организаций профсоюзов региональный перечень минимума необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовок работниками организаций

(филиалов, представительств, иных обособленных структурных подразделений), индивидуальных предпринимателей края, и вносит на утверждение в Правительство края.

14. Осуществляет организационно-техническое и информационно-аналитическое обеспечение деятельности комиссий:

межведомственной комиссии по решению проблем просроченной задолженности по заработной плате и снижению напряженности на рынке труда; межведомственной комиссии по охране труда; краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений; краевой комиссии по установлению стажа за выслугу лет государственным гражданским служащим края. Участвует в реализации решений комиссий.

15. Организует проведение на территории края в установленном порядке обучения охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей – индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте.

16. Осуществляет на территории края в установленном порядке государственную экспертизу условий труда, организует проведение аттестации рабочих мест по условиям труда. Организует проведение подтверждения соответствия организации работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

17. Оказывает информационную помощь работодателям в размещении заказов на приобретение средств индивидуальной защиты.

18. Оказывает органам местного самоуправления, наделенным отдельными государственными полномочиями края по государственному управлению охраной труда, методическую и консультативную помощь.

19. Принимает участие в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, в расследовании несчастных случаев (в том числе групповых), в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастных случаев (в том числе групповых) со смертельным исходом.

20. Принимает участие в разработке баланса трудовых ресурсов Хабаровского края в пределах своих полномочий.

21. Принимает участие в пределах своих полномочий в разработке (корректировке) плана мероприятий по обеспечению трудовыми ресурсами экономики Хабаровского края при ее переводе на работу по плану расчетного года.

22. Участвует в разработке и проведении Правительством Хабаровского края экономических, административных и иных мер, связанных с изменением норм и условий труда в период действия военного положения, в период мобилизации и в военное время.