

Анализ работы КГБ ПОУ СГПТТ
службы содействия трудоустройства выпускников
за 2019-2020 уч.год

Сегодня вопросы подготовки специалистов нового времени являются предметом внимания правительства нашего государства. Кадровое обеспечение и формирование кадрового менеджмента становится стратегической задачей современных организаций и предприятий.

В настоящее время у руководителей предприятий складывается новая система требований к специалисту: им нужны универсальные работники, которые не просто могли бы сочетать в своей работе деятельность узких специалистов, но и справились бы с проблемами управленческими и производственными задачами. Задача техникума состоит в том, чтобы дать студентам не только глубокие и прочные знания, но и формировать сознательное отношение к труду путём определения четких жизненных целей, способствовать приобретению навыков предпринимательской деятельности в процессе обучения и прохождения производственной практики. Трудоустройство выпускников один из факторов эффективной деятельности образовательного учреждения.

Сегодняшний рынок труда предъявляет новые требования и к системе образования: необходимо не только дать знания, но и подготовить выпускников к жизни в новых экономических условиях, привить навыки социально-профессиональной адаптации на рынке труда, навыки самосовершенствования, то есть подготовить специалистов, способных выдерживать конкуренцию.

1. Организационная деятельность

В техникуме разработан план мероприятий, направленный на активизацию процесса трудоустройства выпускников.

Приоритетными направлениями деятельности рабочей группы являются:

- организация и проведение внутритехникумовский тематических мероприятий;
- осуществление методической и консультативной поддержки работы по содействию трудоустройства студентов и выпускников;
- взаимодействие с работодателями;
- улучшение положения выпускников на рынке труда;
- участие во внешних мероприятиях, относящихся к сфере занятости молодежи.

На основе анализа работы и мониторинга трудоустройства выпускников, работа рабочей группы содействия трудоустройства выпускников ежегодно корректируется.

Целью корректировки в этом году стало:

- повышение эффективности мероприятий по содействию трудоустройства выпускников техникума;
- повышение качества мониторинга трудоустройства выпускников;
- расширение возможности информированности обучающихся и выпускников о вакансиях на рынке труда.

Анализ показателей мониторинга трудоустройства и занятости выпускников.

№ п/п	Критерии занятости выпускников	2020г.
1.	Количество выпускников:	123
2.	Трудоустройство на предприятия	85
3.	Продолжили обучение в ССУЗах и ВУЗах	11
4.	Призваны в ряды РА	16
5.	Находятся в отпуске по уходу за ребенком	5
6.	Право свободного трудоустройства	6

В следующем учебном году работа рабочей группы содействия трудоустройства выпускников будет нацелена на решение следующих главных задач:

- сотрудничество с работодателями (Активное участие работодателей в общественно-государственном управлении и оценке качества образования).
- повышение конкурентоспособности выпускников на рынке труда;
- организация производственной практики студентов с целью адаптации будущих специалистов на рабочем месте;
- Провести социологическое исследование на предмет качества образования, получаемого в техникуме по направлениям:
 - с работодателями – партнерами техникума, в основу опроса положены следующие вопросы: какое место по качеству образования занимают выпускники техникума, насколько работодатель удовлетворен уровнем подготовки специалистов и др., т. к. востребованность молодых специалистов на рынке труда является одним из показателей качества подготовки в учебном заведении.
 - с педагогическими работниками техникума и студентами - на предмет удовлетворенности условиями учебы и работы.

1.1. Консультационная работа со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда.

В образовательном учреждении проводится систематическая работа по вопросам профориентации и информирования, обучающихся о состоянии рынка труда. Для обучающихся выпускных групп введены занятия по дисциплине «Основы предпринимательской деятельности», где они проходят тестирование и обучение овладению навыков самостоятельной разработки бизнес-плана. Разработаны различные памятки и рекомендации по поиску работы. Со студентами регулярно проводятся индивидуальные консультации, психологического тестирования с целью диагностики организаторских способностей, диагностики личности на мотивацию к успеху. В группах проводятся классные часы по темам: «Организация предпринимательской деятельности», «Десять шагов на встречу работе», «Причины, по которым соискатели не получают работу», «Заключение трудового договора молодым специалистом с организацией», «Типичные ошибки на собеседовании», «Рынок труда и его особенности» и др.

В течение всего учебного года осуществляется системное информирование студентов и выпускников о состоянии и изменениях на рынке труда с целью содействия их трудоустройству.

Ежеквартально центром занятости населения г. Советская Гавань формируется банк вакансий для выпускников, нуждающихся в трудоустройстве, и организуются городские ярмарки вакансий учебных и рабочих мест. Банк вакансий с сайтов центра занятости населения г. Советской Гавани размещается на сайте техникума. Обновление данных происходит ежеквартально.

Работодатели проводят в техникуме презентации своих компаний. Во время таких презентаций работодатель предоставляет полную информацию о компании и предлагаемых вакансиях, отвечает на интересующие студентов вопросы.

Для работодателей создана база резюме студентов выпускных групп и выпускников, которая размещается на сайте техникума.

В течение 2019-2020 учебного года велась работа в соответствии с планом работы и перечнем мероприятий, направленных на содействие трудоустройству выпускников, но не все планы удалось осуществить из-за начала пандемии. Поэтому многие мероприятия были проведены в онлайн-режиме.

С целью адаптивности выпускников к рынку труда и содействию трудоустройства проводились традиционные мероприятия:

- классные часы «Мое резюме»;
- информационно- правовой лекторий «Я и трудовой договор»;
- встречи со специалистами ЦЗН;
- ярмарки вакансий учебных мест;
- тестирование и консультирование выпускников.

В 2019-2020 уч.г. производственная практика была организована на основе договорных отношений с предприятиями различных форм собственности. Все практиканты были обеспечены рабочими местами.

Работниками службы создан ряд методических материалов по вопросам содействия трудоустройству. Они размещены на сайте техникума. Создан банк заявок на рабочие кадры от работодателей.

У выпускников есть доступ ко всем сайтам по поиску и подбору работы. Желающие могут зарегистрироваться и оставить своё резюме, просмотреть имеющиеся в системе вакансии.

2. Информационно - методическое обеспечение

Руководителями групп третьего и четвертого курсов проведены практикумы по составлению резюме. Резюме студентов выпускных групп расположены на сайте. Были проведены открытые классные часы на тему «Моё будущее - в моих руках», «Профессионал – какой он?», «Ищу работу» и т.д.

Преподавателями техникума разработаны анкеты для работодателей и студентов, которые помогают добиться хороших результатов в совместной работе.

Разработаны методические рекомендации по эффективному сопровождению профориентационной работы и трудоустройству выпускников, по проведению внеклассного мероприятия « Как достичь успеха в поиске работы» и деловой игры « Как устроится на работу».

При проведении работы по вопросам содействия трудоустройству выпускников так же используется готовый методический материал с сайта КГКУ ЦЗН г. Советская Гавань.

2.1. Публикации в печатных, телевизионных и электронных СМИ

КГБ ПОУ СГПТТ взаимодействует со средствами массовой информации и потенциальными работодателями, с целью выявления и внедрения наиболее эффективных моделей трудоустройства выпускников. Статьи о техникуме публикуются в газетах «Советская звезда», «Алло». Информация о техникуме регулярно появляется на экране местного телевидения. Ролики о техникуме снимают студенты.

3. Организация работы по психологической поддержке выпускников

В целях оказания психологической поддержки при трудоустройстве выпускников КГБ ПОУ «Советско-Гаванский промышленно-технологический техникум», педагогами-психологами КГБУ «Хабаровский центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи» проводится психологическое консультирование, психодиагностика, развивающие тренинговые занятия, направленные на развитие профессиональных и жизненных планов будущих специалистов.

В индивидуальной работе со студентами 4 курса проводятся беседы на определение проблем профессионального становления ученика, индивидуальные коррекционные занятия на самопознание, отработку тревожных свойств личности, развитие уверенности в себе.

Для определения приоритетов будущей профессии, выявлению слабых звеньев в знаниях учащихся, с целью их дальнейшей коррекции, ожиданий от выбранного пути используются различные анкеты, опросники, тесты.

В выпускных группах, студентам был предложен тест «Расскажи о себе. Каким я был, каким я стал». В тестировании приняли участие – 38 студентов. Тест выявил отношение к себе, как к человеку стоящему на пороге взрослой жизни, умеющему видеть свои сильные и слабые стороны.

С целью формирования навыков адаптивного поведения, преодоления проблемных ситуаций, развития коммуникативных навыков, в группах были проведены тренинговые занятия по теме «Формула будущей профессии», которые включали в себя интерактивную лекцию «Свойства личности и профессиональная деятельность», тренинговые упражнения «Мотивы выбора профессии», «Учет требований профессии. Способности, склонности и рынок труда», а также игру «Ловушки-капканчики» с проигрыванием оформления на конкретное место работы или конкретное профессиональное достижение, включая построение карьеры и т.д. Всего в тренинге приняло участие 25 студентов.

В групповом развивающем упражнении с использованием метафорических карт «Пути дороги» студенты группы М-20, определяли с помощью образов и метафор, какой они видят свою профессиональную дорогу, провели самоанализ выбранного профессионального пути.

Для более подробного изучения личностных возможностей со студентами выпускных групп проходят занятия по программе «Сотвори свое профессиональное будущее», разработанной педагогом-психологом КГБУ ХЦППМСП, Рябцун Г.А. В ходе выполнения упражнений студенты учатся составлять резюме для работодателя, развивают навыки владения собой на собеседовании, учатся самопрезентовать свои личностные и профессиональные качества, а также проходят краткий психологический курс адаптации в условиях трудового коллектива.

4. Взаимодействие с работодателями

Работодатели участвуют в оценке качества выпускников. Представители предприятий входят в состав ГЭК, осуществляющих государственную итоговую аттестацию. Участие работодателей в работе ГЭК при проведении ГИА позволяет учебному заведению оперативно реагировать на изменения, происходящие на рынке труда, совершенствовать содержание образования и проводить мониторинг качества подготовки специалистов. Работодатель является доминирующим оценщиком качества образования. В работе ГЭК принимали участие директора МУП «Наш город», Филиал ХКГУП «Крайдорпредприятие» «Совгаванское ДРСУ», главный инженер СП «Майская ГРЭС», ДВ-Рыбак, Путина ДВ, ООО «Суши весла», главный механик ООО ПСП «Завод ЖБИ», заведующие отделов магазинов, технологи и другие представители работодателей.

Одно из главнейших направлений работы по дальнейшему трудоустройству выпускников, является заключение договоров по прохождению практики с работодателями. Производственная практика в техникуме организуется в соответствии с Положением о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования.

Сроки проведения учебных и производственных практик указаны в графике учебного процесса. Каждый студент или выпускник может получить информацию об условиях прохождения практик и имеющихся вакансиях. В 2020 уч.г. производственная практика была организована на основе договорных отношений с предприятиями различной форм собственности. Все практиканты были обеспечены рабочими местами.

Базами производственных практик являются следующие предприятия города: Совтранс - ДВ, ООО ПСП «Завод ЖБИ», ООО «Фарт», МУП «Наш город», СП «Майская ГРЭС», ТЭЦ, ИП Вехова, ИП Терещенко С.И., ИП Корнеев Е.В., Рыболовецкая Артель «50 лет Октября», Ванинский Торговый порт, ДВ-Рыбак, Путина ДВ, Восточная Торговая компания, ЭнергоСтройВосток и др.

Во время производственной практики студенты получили рабочую профессию, 50 % студентов, проходивших практику, работали на оплачиваемых рабочих местах.

Продолжается работа по формированию банка данных предприятий-работодателей.

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Советско-Гаванский промышленно-технологический техникум» тесно сотрудничает с потенциальными работодателями выпускников.

5. Работа со службами занятости

КГБ ПОУ СГПТТ давно и плодотворно сотрудничает с КГКУ ЦЗН г. Советская Гавань. В целях регулирования совместной работы заключен договор о совместной деятельности и согласован план совместных мероприятий. Специалисты КГКУ ЦЗН г. Советская Гавань проводят ежеквартальные консультации обучающихся выпускных групп по вопросам: знакомство с базой вакансий по разным профессиям и требованиями предъявляемым к соискателям должностных вакансий. В 2019-2020 годах специалистами КГКУ ЦЗН г. Советская Гавань было организовано анкетирование обучающихся КГБ ПОУ СГПТТ по вопросам их профессиональных планов. Важным направлением работы Центра занятости населения и СГПТТ является оперативное и всестороннее информирование выпускников и работодателей о спросе и предложении на рынке труда. В рамках договорных отношений нашим выпускникам была предоставлена возможность посетить центр занятости, получить консультации от специалистов центра и ознакомиться с направлениями деятельности данного учреждения.

Маркетинговые исследования рынка труда

Наиболее востребованные работники и специалисты в районе и крае:

- строительство (машинист бульдозера, машинист экскаватора);
- торговля и общественное питание (продавец, товаровед);
- транспорт (водитель автомобиля, водитель автобуса, автоэлектрик);
- электроэнергетика (электромонтажник, электромонтер);
- жилищно-коммунальное хозяйство (слесарь-сантехник, дворник, электрик, уборщик лестничных клеток);
- здравоохранение (врач, медицинская сестра, санитарка);
- образование (учитель, воспитатель).

И.о. зам директора по УПР

Колясникова К.О.